

JOGILĖ AUDENYTĖ



## Робота на основі трудового договору

Види трудових договорів.  
Строковий, безстроковий - чим вони  
відрізняються, на що звернути увагу?

### **Обов'язки працівника.**

Людина, яка працює за трудовим договором (працівник), повинна підкорятися роботодавцю. Роботодавець встановлює правила праці, тобто в який час має виконуватися робота, де має виконуватися робота, як має виконуватися робота тощо. Працівник зобов'язаний виконувати вказівки роботодавця, за винятком тих, що суперечать закону. Недотримання встановлених роботодавцем процедур вважається порушенням, яке може призвести до розірвання трудових відносин.

### **Робочі інструменти.**

Роботодавець зобов'язаний надати працівникові робочі інструменти та забезпечити безпечні умови праці. Надання інструментів і умов має здійснюватися виключно за рахунок роботодавця. Від працівника не може бути затребувано нести будь-які з перерахованих вище витрат.

### **Зарплата.**

Роботодавець зобов'язаний виплачувати працівникові зарплату, встановлену в трудовому договорі. Вона має виплачуватися регулярно, щомісяця і тільки в грошовій формі. Винагорода може бути фіксованою (постійною) або змінною, залежно від результатів, досягнутих працівником. У всіх випадках винагорода, яку отримує працівник, не може бути меншою за мінімальну заробітну плату, встановлену Урядом Литовської Республіки.



### **Податки.**

Хоча зарплата, зазначена в трудовому договорі, не оподатковується, вам не потрібно турбуватися про її обчислення та сплату. За нього це має робити роботодавець. Працівнику також не потрібно вести фінансову звітність про свою діяльність. За все це також відповідає роботодавець.

### **Соціальні гарантії.**

Працівники мають право на всі соціальні гарантії, що діють у Литві, включно з медичним страхуванням, допомогою з безробіття, компенсацією в разі звільнення та вихідною допомогою (після випробувального терміну).



Роботодавець зобов'язаний про все

подбати, на відміну від роботи за

сертифікатом індивідуальної діяльності або

ліцензії на ведення бізнесу.

## ТРУДОВИЙ КОДЕКС ВСТАНОВЛЮЄ ТАКІ ВИДИ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ:

1. Трудовий договір на невизначений строк;
2. строковий трудовий договір;
3. Тимчасовий договір - може бути строковим або безстроковим. Працівник зобов'язується займатися трудовою діяльністю протягом певного періоду часу, а роботодавець зобов'язується виплачувати винагороду;
4. Учнівський договір - це коли людина наймається на роботу на робоче місце для отримання кваліфікації за своєю професією;
- 5 . Контракт на проектну роботу - строковий трудовий договір, за яким працівник зобов'язується виконувати трудову функцію для досягнення конкретного результату проекту, а роботодавець зобов'язується виплачувати заздалегідь обумовлену винагороду.;
6. Договір про поділ робочого місця - два працівники ділять одне робоче місце за погодженням з роботодавцем і в межах максимальної норми робочого часу на одного працівника;
- 7 . Договір з декількома роботодавцями - у цьому договорі можуть бути зазначені два або більше роботодавців для виконання однієї й тієї самої трудової функції. Кожен роботодавець, зазначений у договорі, зобов'язаний виконувати обов'язки роботодавця і враховувати час, відведений працівникові, при здійсненні прав роботодавця;
8. Сезонний трудовий договір - договір, укладений для виконання сезонних робіт.

Найпоширенішими з перелічених вище трудових договорів є строковий і безстроковий договори. Основна відмінність між строковими і безстроковими договорами полягає в тому, що в строковому договорі і працівник, і роботодавець заздалегідь домовляються про те, коли закінчиться термін дії договору. Звільнити співробітника, який працює за безстроковим договором, набагато складніше, тому строкові договори набагато вигідніші для роботодавців.



# Строковий трудовий договір

Строковий договір може бути укладений на певний строк або для виконання конкретної роботи, але не може бути укладений на строк понад 5 років.



Розірвання строкового трудового договору  
Строковий трудовий договір може бути розірвано достроково, до закінчення заздалегідь обумовленого строку, за угодою сторін, з ініціативи роботодавця або на прохання працівника. Якщо працівник хоче розірвати договір достроково, він повинен попередити про це роботодавця не менше ніж за 14 днів. Роботодавець може достроково розірвати строковий договір тільки в тому випадку, якщо неможливо перевести працівника на інше місце роботи за його згодою. Також у разі дострокового розірвання строкового договору роботодавець зобов'язаний виплатити працівникові середню заробітну плату за строк дії строкового договору, що залишився. Якщо трудові відносини за строковим договором тривають понад 2 роки, то після закінчення строкового договору працівнику виплачується вихідна допомога в розмірі 1 місячного середнього заробітку.

# Трудовий договір на невизначений строк

Трудовий договір на невизначений строк - це трудовий договір, у якому не вказано конкретний період роботи. Це означає, що трудові відносини тривають доти, доки одна зі сторін не розірве трудовий договір відповідно до умов, установлених законом.



## Розірвання безстрокового трудового договору

Безстроковий трудовий договір може бути розірваний різними способами, залежно від обставин і причин. Згідно з Трудовим кодексом Литви, безстроковий трудовий договір може бути розірвано

- за угодою сторін;
- розірвання трудового договору з ініціативи однієї зі сторін;
- розірвання за бажанням роботодавця;
- розірвання трудового договору за відсутності волевиявлення сторін;
- смерть фізичної особи, яка є стороною трудового договору;
- у порядку, встановленому міністром соціального забезпечення і праці Литовської Республіки, коли неможливо встановити місцезнаходження роботодавця - фізичної особи або представників роботодавця;





Одна з функцій трудового права - захисна, спрямована не лише на збереження самих трудових відносин, а й на забезпечення певних гарантій, тому законодавець передбачає обмеження на розірвання трудового договору, пов'язані з особливостями працівників, що потребують особливого захисту для цих груп працівників - хвороба, вагітність, вихідна допомога в певних випадках та строки повідомлення про розірвання договору - якщо роботодавець не має поважної причини для звільнення, і якщо ви вже пройшли випробний термін.

